



# ISTITUTO COMPRESIVO STATALE

Via Regina Margherita - 09068 U T A (CA)

070/969005 070/9661226

[caic874006@istruzione.it](mailto:caic874006@istruzione.it) [caic874006@pec.istruzione.it](mailto:caic874006@pec.istruzione.it) [www.ics-uta.edu.it](http://www.ics-uta.edu.it)

Uta, 25/10/2024

Circolare n. 049

Ai Docenti e agli ATA

E p.c. Al Dsga

Agli Atti/sito web

I.C. STATALE UTA (CA)  
Prot. 0008236 del 25/10/2024  
VII (Uscita)

## Oggetto: invito a presentare richiesta di fruizione delle ferie.

Il personale dell'istituto viene invitato a presentare la richiesta del godimento dell'irrinunciabile diritto alle ferie, nel numero di giornate stabilito dal proprio contratto di lavoro, tenendo conto delle seguenti modalità.

- La richiesta va formulata attraverso il sistema di ScuolaNext da utilizzare anche per le altre assenze.
- Per il **personale ATA** la richiesta dovrà tener conto dei **periodi indicati nel Piano Ferie** proposto dalla DSGA e potrà essere effettuata anche per altri periodi ritenuti compatibili con le esigenze di servizio.
- Per il **personale docente** le ferie devono essere ordinariamente richieste nei periodi di assenza delle attività didattiche. Pertanto si devono richiedere necessariamente:
  - a) nel periodo che va dal termine delle lezioni fino al 31 agosto o fino al termine del proprio contratto di lavoro (supplenze al 30 giugno), ad esclusione di quelli destinati agli scrutini, agli esami di stato o comunque alle attività di istituto;
  - b) durante la sospensione delle attività didattiche previste dal calendario scolastico (vacanze natalizie e pasquali; giornate di sospensione del calendario regionale e quelle stabilite dal Consiglio di istituto).
- Il **personale assunto per supplenze brevi**, nel caso le esigenze di servizio non consentano il godimento delle ferie maturate, avranno diritto al termine del rapporto di lavoro a ricevere il pagamento dell'indennità finanziaria sostitutiva.

Si avvisa tutto il personale che **la mancata fruizione delle ferie maturate determinerà la perdita del diritto alla loro fruizione al termine del periodo di riferimento o di eventuale periodo di riporto autorizzato o alla cessazione del contratto di lavoro**, salvi i casi in cui l'impossibilità ad usufruire delle ferie sia dovuta a cause indipendenti dalla volontà dello stesso lavoratore quali, ad esempio, il decesso, la malattia, l'infortunio, la risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, nonché per congedo obbligatorio per maternità.

Si segnala anche che **la mancata richiesta delle ferie nei periodi resi disponibili con la presente comunicazione**, nonostante il formale invito a farla, **determinerà il venir meno anche del diritto alla indennità finanziaria sostitutiva delle ferie non godute** al termine del rapporto di lavoro.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Silvia Minafra

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. L.vo 39/1993